SmartCAMPUS by CCI

BAC+3

Bachelor responsable de gestion des ressources humaines

OBJECTIFS

Professionnaliser des responsables RH (H/F) capables de contribuer stratégiquement et opérationnellement à la mise en place et au suivi des plans d'actions RH permettant d'assurer le développement de l'entreprise.

MÉTIERS ET PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Chargé de mission RH/GEPP, adjoint au DRH, responsable recrutement, responsable formation, responsable administration RH.

POURSUITE D'ÉTUDES

Tout master en deux ans dans le domaine des ressources humaines et de la formation.

PROCÉDURE D'ADMISSION ET DÉLAI D'ACCÈS

Recrutement toute l'année pour des rentrées effectives entre septembre et novembre.

Admissibilité sur dossier, tests et entretiens. Admission définitive conditionnée à la signature d'un contrat en alternance ou la mobilisation d'un financement (selon statut).

Accompagnement des candidats admissibles pour la recherche d'une entreprise en alternance.

PUBLIC / PRÉ-REQUIS

La formation est accessible après tout cycle d'études ayant abouti à l'obtention d'au moins 120 crédits ECTS ou certification de niveau 5 dans le même domaine d'activité.

Salariés dans le cadre du plan de formation de l'entreprise / VAE / VAP / PTP / CPF.

Demandeurs d'emploi dans le cadre de leur CPF, d'un PTP ou de dispositifs pilotés par France Travail, par les régions.

STATUT ET FINANCEMENT

Gratuité pour l'alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Pour connaître les aides et autres modalités de financement, consultez notre site internet.

MODALITÉS DE L'ALTERNANCE

70 % du temps passé en entreprise et 30 % en formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Validation totale ou partielle par bloc de compétences (études de cas finales écrites ou orales et/ou contrôle continu, gestion de projet en groupe), mémoire professionnel et soutenance orale devant jury.
En cas de certification partielle, le candidat a la possibilité de repasser des épreuves en N+1.

DIPLÔME ET VALIDATION

Diplôme reconnu par l'état de Responsable de gestion des ressources humaines, inscrit au RNCP n° 34654 niveau 6 sous le code NSF 315 (Arrêté du 27/12/18, JO du 04/01/2019) avec effet du 28/05/20 au 29/05/25 - Bachelor IPAC. Équivalent licence RH.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours assurés par des professionnels experts, alternant théorie et pratique professionnelle.

Pédagogie individualisée et recours à des méthodes de pédagogie inversée. Cours individualisés en e-learning. Espace numérique de travail « Ma formation accessible 100 % à distance ». Séminaires d'intégration, pratiques innovantes, gaming, recours au mode-projet et aux travaux en groupe. Coaching individualisé à l'atteinte de la performance.

PROGRAMME (525 H)

Réaliser la gestion administrative du personnel et des instances sociales

- Traiter l'ensemble des obligations administratives liées aux ressources humaines de l'entreprise (déclarations sociales, contrats de travail...)
- Mettre l'entreprise en conformité avec les nouvelles obligations légales
- Organiser des commissions de travail avec le CSE ainsi que les élections des IRP

Recruter et intégrer les nouveaux arrivants

- Identifier les besoins « métiers » en entreprise
- Construire une stratégie proactive de recherche
- Diffuser les annonces
- Constituer un vivier de compétences
- Recruter le futur collaborateur
- Assurer son intégration dans l'entreprise

Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le plan de développement des compétences

- Recenser les compétences actuelles et futures
- Construire le plan de développement des compétences
- Choisir les prestataires
- Organiser les formations
- Évaluer les formations suivies

Piloter la stratégie de développement RH de l'entreprise

- Recueillir les objectifs RH de l'entreprise
- Établir un référentiel dans la perspective de la GPEEC
- Piloter les projets RH définis par la direction
- Vérifier les indicateurs de performance sociale et environnementale de l'entreprise
- Animer une équipe placée sous sa responsabilité
- Piloter la masse salariale

Taux de réussite 2024 : 96 %

IPAC

NOTRE ÉTABLISSEMENT EST ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos dispositifs de formation et les modalités d'évaluation sont adaptés aux personnes en situation de handicap.

Mise à jour février 2025

Chalon	Mâcon	Beaune	Dijon
✓			✓

Marina Monteil : m.monteil@mdb.cci.fr - 03 85 42 36 29

Delphine Mirepoix : d.mirepoix@mdb.cci.fr - 03 80 19 10 84

www.smartcampusbycci.fr